

## **ANEXO I Documentación mínima requerida, conforme el carácter de derechohabiente**

### 1) TRABAJADOR/A FALLECIDO/A CON ESPOSA/O O CONVIVIENTE - SIN HIJO

- Partida de defunción, legalizada y actualizada.
- Partida de nacimiento del trabajador/a fallecido/a, legalizada y actualizada.
- Copia del DNI del fallecido/a, en el caso de contar con la misma.
- Formulario del ejercicio de la opción de comisión médica en torno al domicilio del DNI o laboral trabajador fallecido
- Certificado de servicios expedido por empleador, si opta por una comisión diferente a la del domicilio
- Declaración jurada redactada en primera persona y firmada por los DH sobre la constitución familiar del causante (ver modelo)
- Constancia de CBU de los DH
- Partida de matrimonio legalizada y actualizada
- En caso de concubinato, deberán remitir la correspondiente información sumaria de convivencia judicial o certificado de unión convivencial expedida por el Registro de las Personas.
- Copia DNI del/ la beneficiaria.

Además, deberán adjuntar al menos dos (2) de las siguientes pruebas en caso de conviviente:

- a) Póliza de seguro del titular, donde el/la conviviente figure como titular o cotitular de la prestación.
- b) Contrato de locación familiar, debidamente sellado o timbrado de la cual surja que ambos convivían en la misma locación.
- c) Documentos de tarjetas de crédito de la cual surja que ambos convivientes tenían igual domicilio o son cotitulares de la misma tarjeta.
- d) Documentación bancaria de la cuenta corriente/caja de ahorro de la cual surja que ambos convivientes tenían el mismo domicilio o eran cotitulares de la cuenta.

e) Servicios públicos a nombre del/a conviviente del cual surja que ambos convivientes tenían el mismo domicilio.

f) Comprobante de obra social del titular donde el/la conviviente figure a su cargo.

## 2) TRABAJADOR FALLECIDO CON ESPOSA/O/CONVIVIENTE - CON HIJOS

A la documentación citada en el primer punto, deberán agregar:

- Partidas de nacimiento del/os hijos solteros, a cargo del fallecido menores de 21 años, legalizadas y actualizadas.
- En caso de hijos a cargo del fallecido, solteros hasta 25 años deberán acreditar su calidad de alumno regular mediante certificado original expedido por la autoridad escolar y/o universitaria .La limitación de edad no rige si los derechohabientes se encontraren incapacitados para el trabajo a la fecha de fallecimiento del causante o incapacitados a la fecha en que cumplieran veinticinco (25) años de edad (art. 18 Ley 24.557 y 53 Ley 24.241).
- Copias del/os DNI de los hijos beneficiarios y certificado de soltería.

## 3) TRABAJADOR FALLECIDO SIN ESPOSA/CONVIVIENTE - CON HIJOS

- Partida de defunción, legalizada y actualizada.
- Partida de nacimiento del trabajador/a fallecido/a, legalizada y actualizada.
- Copia del DNI del fallecido/a en el caso de contar con la misma.
- Certificado de soltería, legalizado y actualizado.
- Partida de defunción de la esposa o conviviente , en caso de corresponder.
- Formulario del ejercicio de la opción de comisión médica en torno al domicilio del DNI o laboral trabajador fallecido
- Certificado de servicios expedido por empleador.
- Partidas de nacimiento del/os hijos solteros, a cargo del fallecido menores de 21 años, legalizadas y actualizadas.
- Declaración jurada redactada en primera persona y firmada por los derechohabientes sobre la constitución familiar del causante (ver modelo).

- En caso de hijos a cargo del fallecido, solteros hasta 25 años deberán acreditar su calidad de alumno regular mediante certificado original expedido por la autoridad escolar y/o universitaria . La limitación de edad no rige si los derechohabientes se encontraran incapacitados para el trabajo a la fecha de fallecimiento del causante o incapacitados a la fecha en que cumplieran veinticinco (25) años de edad (art. 18 Ley 24.557 y 53 Ley 24.241).
- Copias del/os DNI de los hijos beneficiarios.
- DNI del/la representante legal de los menores.
- Constancia de CBU del representante legal en caso de menores de 18 años. En caso de mayores de 18 años, deberán adjuntar constancia de CBU.

#### 4) TRABAJADOR FALLECIDO SIN ESPOSA/CONVIVIENTE NI HIJOS, CON ASCENDIENTES

- Partida de defunción, legalizada y actualizada.
- Partida de nacimiento del trabajador/a fallecido/a, legalizada y actualizada.
- Copia del DNI del fallecido/a en el caso de contar con la misma.
- Certificado de soltería, legalizado y actualizado.
- Partida de defunción de la esposa o conviviente.
- Formulario del ejercicio de la opción de comisión médica en torno al domicilio del DNI o laboral trabajador fallecido
- Certificado de servicios expedido por empleador.
- Copia de DNI de los progenitores.
- Declaración jurada redactada en primera persona y firmada por los derechohabientes sobre la constitución familiar del causante (ver modelo).
- Constancia de CBU de los progenitores.

Asimismo, si alguno de los progenitores estuviese fallecido, deberán adjuntar:

- Copia de la correspondiente partida de defunción del progenitor fallecido, legalizada.

### **Declaración Jurada sobre la Constitución Familiar del Causante**

*Para todos los efectos legales derivados de la indemnización a percibir en concepto de fallecimiento del trabajador, el/los abajo firmante/s manifiesta/manifestamos, con carácter de declaración jurada, que el grupo familiar del causante está compuesto por (aclarar si tuvo hijos y en tal caso cuales son las edades de los mismos, si son fruto de una relación matrimonial o de una unión convivencial, en caso de corresponder, hacer mención del nombre del cónyuge o conviviente), atento ello, resulto/resultamos ser derechohabientes de:..... haciéndome/haciéndonos responsables por la inexactitud de esta manifestación y asumiendo la formal obligación de restituir toda suma indebidamente percibida al primer requerimiento que se formule, con su pertinente actualización por desvalorización monetaria en caso de corresponder, e intereses legales.*

*Del mismo modo declaro/declaramos bajo juramento que no existe causa iniciada en ningún Juzgado o Tribunal del Trabajo por el siniestro que es objeto del presente proceso administrativo.*