

ESCALA SALARIAL 10471 DICIEMBRE/25. Política Salarial 16/1/2026 de la ley 10430 que solo modifica el básico y política salarial del 2/2/206.

VALOR BASE 203.994,82 (CATEG. 20 30 HS)
\$ 203.994,82

(Basico cat. 20 en 30 horas*coeficiente)*Regimen horario

AÑOS	GRADO	CLASE	COEFIC. %		R.HORARIO	SUELDO
0 A 5	M.ASISTENTE.	01	6,75	24	24 HORAS	\$330.471,61
0 A 5	M.ASISTENTE.	02	6,75	34	34 HORAS	\$468.168,11
0 A 5	M.ASISTENTE.	03	6,75	36	36 HORAS	\$495.707,41
0 A 5	M.ASISTENTE.	04	6,75	44	44 HORAS	\$605.864,61
0 A 5	M.ASISTENTE.	05	6,75	48	48 HORAS	\$660.943,22
5A10	M.AGREGADO	11	7,15	24	24 HORAS	\$350.055,11
5A10	M. AGREGADO	12	7,15	34	34 HORAS	\$495.911,41
5A10	M. AGREGADO	13	7,15	36	36 HORAS	\$525.082,67
5A10	M. AGREGADO	14	7,15	44	44 HORAS	\$641.767,70
5A10	M. AGREGADO	15	7,15	48	48 HORAS	\$700.110,22
10A15	M.HOSP. "C"	21	7,60	24	24 HORAS	\$372.086,55
10A15	M.HOSP. "C"	22	7,60	34	34 HORAS	\$527.122,61
10A15	M.HOSP. "C"	23	7,60	36	36 HORAS	\$558.129,83
10A15	M.HOSP. "C"	24	7,60	44	44 HORAS	\$682.158,68
10A15	M.HOSP. "C"	25	7,60	48	48 HORAS	\$744.173,10
15A20	M.HOSP. "B"	31	8,00	24	24 HORAS	\$391.670,05
15A20	M.HOSP. "B"	32	8,00	34	34 HORAS	\$554.865,91
15A20	M.HOSP. "B"	33	8,00	36	36 HORAS	\$587.505,08
15A20	M.HOSP. "B"	34	8,00	44	44 HORAS	\$718.061,77
15A20	M.HOSP. "B"	35	8,00	48	48 HORAS	\$783.340,11
MAS DE 20	M.HOSP. "A"	41	8,45	24	24 HORAS	\$413.701,49
MAS DE 20	M.HOSP. "A"	42	8,45	34	34 HORAS	\$586.077,12
MAS DE 20	M.HOSP. "A"	43	8,45	36	36 HORAS	\$620.552,24
MAS DE 20	M.HOSP. "A"	44	8,45	44	44 HORAS	\$758.452,74
MAS DE 20	M.HOSP. "A"	45	8,45	48	48 HORAS	\$827.402,99
DIRECTOR EJECUTIVO						\$827.402,99

LEY 10.471.BONIFICACIONES

BONIFICACIONES				mejor45		vigente desde	
concepto		importes					
131-		\$ 0		B.Rem.	DEC.1253/20.art.8	Baja a	partir 1/3/2023
151-		\$ 0		B.Rem.	DEC.1253/20.art.7	Baja a	partir 1/3/2023
81-		\$ 0				Baja a	partir 1/3/2023
88-	\$ 20.208,00	24 HS.	B.Rem.	Bonificación Integra			mar-23
	\$ 23.130,00	34 HS.	B.Rem.	Bonificación Integra			mar-23
	\$ 23.763,00	36 HS.	B.Rem.	Bonificación Integra			mar-23
	\$ 26.114,00	44 HS.	B.Rem.	Bonificación Integra			mar-23
	\$ 27.264,00	48 HS.	B.Rem.	Bonificación Integra			mar-23
	\$ 27.264,00	DIRECTOR EJECUTIVO a partir 1/5/2025					
082-	\$ 399.782,00	Méd.Asist	B.Rem.	DEC.1253/20.art.6			mar-08
	\$ 300.579,00	Méd. Agreg.	B.Rem.	DEC.1253/20.art.6			mar-08
	\$ 201.379,00	Méd. Hosp.C	B.Rem.	DEC.1253/20.art.6			mar-08
	\$ 151.776,00	Méd. Hosp.B	B.Rem.	DEC.1253/20.art.6			mar-08
	\$ 102.176,00	Méd. Hosp.A	B.Rem.	DEC.1253/20.art.6			mar-08
	\$ 102.176,00	DIRECTOR EJECUTIVO		DEC.1253/20.art.6			
098-	\$ 172.763,00	Méd.Asist	B.Rem.	DEC.1253/20.art.5			mar-09
	\$ 260.467,00	Méd. Agreg.	B.Rem.	DEC.1253/20.art.5			mar-09
	\$ 345.521,00	Méd. Hosp.C	B.Rem.	DEC.1253/20.art.5			mar-09
	\$ 433.230,00	Méd. Hosp.B	B.Rem.	DEC.1253/20.art.5			mar-09
	\$ 518.286,00	Méd. Hosp.A	B.Rem.	DEC.1253/20.art.5			mar-09
	\$ 518.286,000	PARA DIRECTORES EJECUTIVOS		DEC.1253/20.art.5			ago-14

086-	6% BASICO	HOSPITAL "A" Y EJECUTIVOS CON ANT. DE MAS DE 25 MENOS DE 30 AÑOS
086-	11% BASICO	HOSPITAL "A" Y EJECUTIVOS CON ANTIGÜEDAD DE MAS DE 30 AÑOS
080-	\$ 109.578,00	

A PARTIR DEL 1/12/2013. SE HACEN 10 PUNTOS POCENTUALES REMUNERATIVOS DE LA BONIFICACIÓN DE PLANTA Y GUARDIA

A PARTIR DEL 1/1/2015. SE HACEN 20 PUNTOS POCENTUALES REMUNERATIVOS DE LA BONIFICACIÓN DE PLANTA Y GUARDIA

	% NO REMUN	% REMUN
BONIFICACIÓN POR PLANTA 10471 y Ley 11072 (a partir 1/5/2025)	20%	20%

BONIFICACIÓN POR GUARDIAS

Lunes a Viernes (Guardia)			
4	Guardias Mensua	en días laborales	50%
5	Guardias Mensua	en días laborales	65%
4	Guardias Mensua	3 en ds laborales y 1 no laborable	55%
4	Guardias Mensua	2 en ds laborales y 2 no laborable	60%
5	Guardias Mensua	4 en ds laborales y 1 no laborable	70%

Sabados Domingos feriados y/o no laborales (Guardia)			
5	Guardias Mensua	en días no laborales	90%
4	Guardias Mensua	en días no laborales	70%
4	Guardias Mensua	3 en ds no laborales y 1 laborable	65%
5	Guardias Mensua	3 en ds laborales y 2 no laborable	75%
5	Guardias Mensua	1 en ds laborales y 4 no laborable	85%
5	Guardias Mensua	2 en ds laborales y 3 no laborable	80%

PERSONAL PROFESIONAL QUE SE DESEMPEÑEN EN EL SIES	60%	22%	DECRETO.1446/13
--	-----	-----	-----------------

REEMPLAZOS DE GUARDIA

<i>Vigencia</i>	<i>dic-25</i>	
<i>Día</i>	<i>Hábil</i>	\$ 273.578
	<i>No hábil</i>	\$ 327.707

Se liquidó en Enero/26 por política salarial de la Ley 10430 la diferencia de básico retroactivo a dic/25 y se modificó enero/26

Se liquida en Febrero/26 por política salarial de la Ley 10471 el resto de los conceptos retroactivos a Diciembre/25 y enero/26.