

ESCALA SALARIAL 10471 ENERO/26 Política Salarial 16/1/2026 de la ley 10430 que solo modifica el básico y política salarial del 2/2/206.

VALOR BASE 208.034,12 (CATEG. 20 30 HS)
\$ 208.034,12

(Basico cat. 20 en 30 horas*coeficiente)*Regimen horario

AÑOS	GRADO	CLASE	COEFIC. %		R.HORARIO	SUELDO
0 A 5	M.ASISTENTE.	01	6,75	24	24 HORAS	\$337.015,27
0 A 5	M.ASISTENTE.	02	6,75	34	34 HORAS	\$477.438,31
0 A 5	M.ASISTENTE.	03	6,75	36	36 HORAS	\$505.522,91
0 A 5	M.ASISTENTE.	04	6,75	44	44 HORAS	\$617.861,34
0 A 5	M.ASISTENTE.	05	6,75	48	48 HORAS	\$674.030,55
5A10	M.AGREGADO	11	7,15	24	24 HORAS	\$356.986,55
5A10	M. AGREGADO	12	7,15	34	34 HORAS	\$505.730,95
5A10	M. AGREGADO	13	7,15	36	36 HORAS	\$535.479,82
5A10	M. AGREGADO	14	7,15	44	44 HORAS	\$654.475,34
5A10	M. AGREGADO	15	7,15	48	48 HORAS	\$713.973,10
10A15	M.HOSP. "C"	21	7,60	24	24 HORAS	\$379.454,23
10A15	M.HOSP. "C"	22	7,60	34	34 HORAS	\$537.560,17
10A15	M.HOSP. "C"	23	7,60	36	36 HORAS	\$569.181,35
10A15	M.HOSP. "C"	24	7,60	44	44 HORAS	\$695.666,10
10A15	M.HOSP. "C"	25	7,60	48	48 HORAS	\$758.908,47
15A20	M.HOSP."B"	31	8,00	24	24 HORAS	\$399.425,51
15A20	M.HOSP."B"	32	8,00	34	34 HORAS	\$565.852,81
15A20	M.HOSP."B"	33	8,00	36	36 HORAS	\$599.138,27
15A20	M.HOSP."B"	34	8,00	44	44 HORAS	\$732.280,10
15A20	M.HOSP."B"	35	8,00	48	48 HORAS	\$798.851,02
MAS DE 20	M.HOSP."A"	41	8,45	24	24 HORAS	\$421.893,20
MAS DE 20	M.HOSP."A"	42	8,45	34	34 HORAS	\$597.682,03
MAS DE 20	M.HOSP."A"	43	8,45	36	36 HORAS	\$632.839,79
MAS DE 20	M.HOSP."A"	44	8,45	44	44 HORAS	\$773.470,86
MAS DE 20	M.HOSP."A"	45	8,45	48	48 HORAS	\$843.786,39
DIRECTOR EJECUTIVO						\$843.786,39

LEY 10.471.BONIFICACIONES

BONIFICACIONES					mejor45	vigente desde
concepto	importes					
131-	\$ 0		B.Rem.	DEC.1253/20.art.8	Baja a	partir 1/3/2023
151-	\$ 0		B.Rem.	DEC.1253/20.art.7	Baja a	partir 1/3/2023
81-	\$ 0				Baja a	partir 1/3/2023
88-	\$ 20.608,00	24 HS.	B.Rem.	Bonificación Integra	mar-23	
	\$ 23.588,00	34 HS.	B.Rem.	Bonificación Integra	mar-23	
	\$ 24.234,00	36 HS.	B.Rem.	Bonificación Integra	mar-23	
	\$ 26.631,00	44 HS.	B.Rem.	Bonificación Integra	mar-23	
	\$ 27.804,00	48 HS.	B.Rem.	Bonificación Integra	mar-23	
	\$ 27.804,00	DIRECTOR EJECUTIVO a partir 1/5/2025				
	\$ 407.699,00	Méd.Asist	B.Rem.	DEC.1253/20.art.6	mar-08	
	\$ 306.531,00	Méd. Agreg.	B.Rem.	DEC.1253/20.art.6	mar-08	
	\$ 205.367,00	Méd. Hosp.C	B.Rem.	DEC.1253/20.art.6	mar-08	
	\$ 154.781,00	Méd. Hosp.B	B.Rem.	DEC.1253/20.art.6	mar-08	
082-	\$ 104.199,00	Méd. Hosp.A	B.Rem.	DEC.1253/20.art.6	mar-08	
	\$ 104.199,00	DIRECTOR EJECUTIVO		DEC.1253/20.art.6		
098-	\$ 176.184,00	Méd.Asist	B.Rem.	DEC.1253/20.art.5	mar-09	
	\$ 265.625,00	Méd. Agreg.	B.Rem.	DEC.1253/20.art.5	mar-09	
	\$ 352.363,00	Méd. Hosp.C	B.Rem.	DEC.1253/20.art.5	mar-09	
	\$ 441.809,00	Méd. Hosp.B	B.Rem.	DEC.1253/20.art.5	mar-09	
	\$ 528.549,00	Méd. Hosp.A	B.Rem.	DEC.1253/20.art.5	mar-09	
	\$ 528.549,000	PARA DIRECTORES EJECUTIVOS		DEC.1253/20.art.5	ago-14	

086-	6% BASICO	HOSPITAL "A" Y EJECUTIVOS CON ANT. DE MAS DE 25 MENOS DE 30 AÑOS
086-	11% BASICO	HOSPITAL "A" Y EJECUTIVOS CON ANTIGÜEDAD DE MAS DE 30 AÑOS
080-	\$ 111.748,00	

A PARTIR DEL 1/12/2013. SE HACEN 10 PUNTOS POCENTUALES REMUNERATIVOS DE LA BONIFICACIÓN DE PLANTA Y GUARDIA

A PARTIR DEL 1/1/2015. SE HACEN 20 PUNTOS POCENTUALES REMUNERATIVOS DE LA BONIFICACIÓN DE PLANTA Y GUARDIA

	% NO REMUN	% REMUN
BONIFICACIÓN POR PLANTA 10471 y Ley 11072 (a partir 1/5/2025)	20%	20%

BONIFICACIÓN POR GUARDIAS

Lunes a Viernes (Guardia)			
4	Guardias Mensua	en días laborales	50%
5	Guardias Mensua	en días laborales	65%
4	Guardias Mensua	3 en ds laborales y 1 no laborable	55%
4	Guardias Mensua	2 en ds laborales y 2 no laborable	60%
5	Guardias Mensua	4 en ds laborales y 1 no laborable	70%

Sabados Domingos feriados y/o no laborales (Guardia)			
5	Guardias Mensua	en días no laborales	90%
4	Guardias Mensua	en días no laborales	70%
4	Guardias Mensua	3 en ds no laborales y 1 laborable	65%
5	Guardias Mensua	3 en ds laborales y 2 no laborable	75%
5	Guardias Mensua	1 en ds laborales y 4 no laborable	85%
5	Guardias Mensua	2 en ds laborales y 3 no laborable	80%

PERSONAL PROFESIONAL QUE SE DESEMPEÑEN EN EL SIES	60%	22%	DECRETO.1446/13
--	-----	-----	-----------------

REEMPLAZOS DE GUARDIA

<i>Vigencia</i>	ene-26	
<i>Día</i>	<i>Hábil</i>	\$ 278.995
	<i>No hábil</i>	\$ 334.196

Se liquidó en Enero/26 por política salarial de la Ley 10430 la diferencia de básico retroactivo a dic/25 y se modificó enero/26

Se liquida en Febrero/26 por política salarial de la Ley 10471 el resto de los conceptos retroactivos a Diciembre/25 y enero/26.