

ESCALA SALARIAL DOCENTE ENERO 2026. Instructivo 13/01/2026

DECRETO

PRECEPTOR ENSEÑANZA MEDIA299.951

NIVEL	PUNTOS	FUNCIÓN	BÁSICO
2	1,00	PRECEPTOR ENSEÑANZA ME	\$ 299.951,00
3	1,10	MAESTRO DE GRADO	\$329.946,10
4	1,32	BIBLIOTECARIO DEL INSTITUTO	\$395.935,32
5	1,44	BIBLIOTECARIO DE ENSEÑANZA	\$431.929,44
6	1,80	DIRECTOR DE SEGUNDA	\$539.911,80
7	1,70	DIRECTOR DE TERCERA	\$509.916,70
8	1,86	VICE DIRECTOR DE PRIMERA	\$557.908,86
9	2,16	DIRECTOR DE PRIMERA	\$647.894,16
10	2,10	JEFE DE SERVICIO	\$629.897,10
11	1,64	SECRETARIO	\$491.919,64
15	1,98	JEFE DE TALLER	\$593.902,98
22	2,16	REGENTE	\$647.894,16
25	3,00	ASISTENTE COORDINADOR	\$899.853,00
26	3,60	INSPECTOR DE ENSEÑANZA	\$1.079.823,60
29	4,08	ASESOR DOCENTE	\$1.223.800,08

concepto

74 \$ 211.938 (solo Maestro de Grado) B.REMUNERATIVA Decreto 1291/19 art. 4 inc c)
\$ 7.667 A PARTIR DE DICIEMBRE/2022 bonificación de Directores y Vicedirectores
104,65% bonificación para preceptor. A PARTIR DE EDIC/2022 75,5%
\$ 1.740 Bonif para Secretario y prosecretario

BONIFICACIONES PARA DOCENTES

concepto

importe

Acto administ

vigencia desde

96 \$ 121.699 B. REMUNERA 39661 Decreto 1291/19 art. 4 inc b)
37 Antigüedad

* REMUNERACIÓN NETA ES CON DESCUENTO ASISTENCIALES Y PREVISIONALES

GARANTÍA SALARIAL (No se Aplic): Garantía Salarial de \$ 1290,18, no para hs. cátedras y sin computar la bonific. por ubicación y/o dificultad de acceso.

\$ 1.290,18, esta integrada x \$ 1.040(art 7 dec.444/07) + \$ 110,00 + \$ 79,20(\$ 100 menos IOMA e IPS)
MAS \$ 60,98 (\$ 77,00 menos IOMA e IPS).

Las garantías salariales vigentes al 31 de julio de 2008 se calcula de la misma manera e igual escala salarial según el artículo 8° del Decreto N° 2794/08; una vez obtenido sus valores, se incrementarán en 31,25% a partir ene/18 35% marzo/18, 37,5% mayo/18, 41,25% Junio/18, 43,75% Julio/18 y 48,75% Agosto/18.

Indice escalafonario 1,1 y >= 1,44 garantizan un sueldo de \$ 7.000,00

Indice escalafonario 1 y >1 y menor a 1,44 (es decir 1,32) garantizan un sueldo de \$ 6.500,00

A PARTIR 1/3/07 BONIF. PELIGROSIDAD 55% DE PRECEPTOR. DOCENTE EN INSTITUTOS

20	55% PRECEPT	\$ 164.973,05
38	50% PRECEPT	\$ 149.975,50
39	30% BÁSICO	

A PARTIR DE marzo/12

HORAS CATEDRAS

			BONIFICACIONES		Diferencia P/cpto 50
PUNTOS	FUNCION	BÁSICO	B.C/AP.(096)	B.C/AP.(50)	
1,15	EM	\$19.996,73	\$8.113,27	\$7.898,71	118480,65
1,18	AP	\$16.663,94	\$6.761,06	\$6.582,26	
1,12	ES	\$24.995,92	\$10.141,58	\$9.873,39	

5039,50% hasta\$ 236.961,29 SOLO BONIFICACIONES PARA HS.CATEDRAS.
Dec.1230/14.art.9

96hasta\$ 243.398,00 Dec.1230/14.art.2

Calculo para AMBOS

ANTIGÜEDAD: DECRETO 818/13

ESCALA DE ANTIGÜEDAD		% sobre Basico
Hasta 1 AÑO		0,21
A LOS 2 AÑOS		0,24
A LOS 4 AÑOS		0,33
A LOS 7 AÑOS		0,43
A LOS 10 AÑOS		0,54
A LOS 12 AÑOS		0,64
A LOS 15 AÑOS		0,74
A LOS 17 AÑOS		0,84
A LOS 20 AÑOS		1,05
A LOS 22 AÑOS		1,15
A LOS 24 AÑOS		1,25

Calculo RECESO

TIEMPO COMPUTADO		HABERES A LIQUIDAR	Ó	días trabajados	corresponde liquidar
				0 a 14	0
1	MES	2		15 a 44	2
2	MESES	5		45 a 74	5
3	MESES	7		75 a 104	7
4	MESES	10		105 a 134	10
5	MESES	12		135 a 164	12
6	MESES	15		165 a 194	15
7	MESES	17		195 a 224	17
8	MESES	20		225 a 254	20
9	MESES	22		255 a 284	22
10	MESES	25		285 a 314	25
11	MESES	27		315 a 344	27
12	MESES	30		345 a 360	30